

CURSO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

MODALIDAD ONLINE

Con la realización del Curso de Selección de Personal se capacita al/a alumno/a al desempeño a nivel recursos humanos, del proceso de selección de personal. Podrás adquirir una formación demandada en la mayoría de las empresas, haciendo especial hincapié en aprender a realizar un correcto análisis de los puestos de trabajo para encontrar al candidato perfecto.

Además, este curso te capacitará para poder dar asesoramiento externo a otras empresas en el área de reclutamiento y selección.

¿Por qué realizar el Curso de Selección de Personal?

- 👤 Atención personalizada y de calidad
- 👤 Entra en nuestra bolsa de empleo
- 👤 Complementa tu formación
- 👤 Desde donde quieras y a tú ritmo
- 👤 Estudia sin conexión, descarga tu curso desde el primer día
- 👤 Tutor personal

Objetivos del Curso

- 👤 Entender la importancia de la gestión de recursos humanos como ventaja competitiva de la empresa.

- 👤 Conocer y reflejar los procesos de gestión de recursos humanos en las organizaciones.
- 👤 Definir el proceso de Análisis de Puestos de Trabajo.
- 👤 Calcular las necesidades de personal de la empresa.
- 👤 Detallar las fases del proceso de reclutamiento y selección de personas.
- 👤 Determinar las necesidades de formación de la empresa.
- 👤 Diseñar y desarrollar el Plan de Formación en la empresa.
- 👤 Evaluar las acciones de formación desarrolladas en la empresa.
- 👤 Fomentar la importancia del desarrollo de Carreras Profesionales en la empresa.
- 👤 Conocer las diferentes alternativas en el diseño de Planes de Carreras.

¿A quién va dirigido?

El curso de Selección de personal se dirige a todas y todos los profesionales de este ámbito que quieran completar su formación en el área del reclutamiento de personal en la empresa, aprender a identificar y detectar aptitudes y habilidades para una correcta incorporación en plantilla o un aportar un asesoramiento externo a otras empresas o departamentos.

Al mismo tiempo, con el presente curso se aporta a cualquier persona interesada en desarrollarse en la selección de personal, con conceptos claros y prácticos que harán un aprendizaje ameno, claro, completo y sencillo.

Salidas profesionales



Técnico en selección de personal.



Responsable reclutamiento empresarial



Responsable de contratación en la empresa

Metodología

Una vez formalizada la matrícula, el curso se imparte íntegramente en modalidad online, con consultas vía mail a los tutores y evaluación en línea. Es decir, puede realizarse desde cualquier lugar, a su ritmo, sin ningún tipo de desplazamiento ni actividad presencial.

Requisitos

No es necesario tener conocimientos previos sobre el tema. Solamente ganas de aprender y conocer más sobre el tema a tratar. Con la estructura detallada del curso, el alumno podrá hacer un seguimiento adaptado a su disponibilidad de tiempo.

Qué titulación Obtendré.

Certificado del Curso de Selección de Personal por Instituto NewMind, avalado por la Asociación Española de Calidad (AEC) y la Asociación Madrileña de Centros de Formación (AMACFOR).

Cómo realizar el curso

Para un correcto funcionamiento de la plataforma, recomendamos los navegadores: Firefox, Google Chrome

- Una vez haya formalizado el pago del curso, podrá acceder a el mediante su perfil o mediante el listado general de los cursos.
- Pinche en cualquier tema para acceder al curso
- Según vaya terminando los temas deberá seleccionar “COMPLETAR LECCIÓN”, situado debajo del visor PDF
- Una vez completadas todas las lecciones podrá realizar el examen tipo test. La prueba tiene una valoración del 50% sobre el 100% y permite tres oportunidades para poder superarla.
- La superación de dicha prueba permite la obtención del Certificado.

PROGRAMA FORMATIVO

MÓDULO I. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS

1. Introducción

2. Determinación de la Plantilla de la empresa

2.1. Plantilla Cuantitativa

2.2. Plantilla Cualitativa

3. Análisis y Descripción de los Puestos de Trabajo

3.1. Introducción

3.2. Concepto de Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (A.D.P.T.)

- 3.3. Aplicaciones del Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo
- 3.4. Elementos derivados del Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo
- 3.5. Etapas del proceso de Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo
- 3.6. Obtención de la información para el Análisis de Puestos de Trabajo
- 3.7. Elaboración de las Descripciones de Puestos de Trabajo
- 3.8. Formación y Perfil de la persona analista
- 3.9. El Perfil de Exigencias del puesto de trabajo

4. Reclutamiento y Selección de Personas

- 4.1. Introducción
- 4.2. Entorno de actuación
- 4.3. El proceso de Adquisición de personas
- 4.4. Modelo de Reclutamiento y Selección de personas
 - 4.4.1. Proceso de Reclutamiento
 - 4.4.1.1. Las Fuentes de Reclutamiento
 - 4.4.1.1.1. El Reclutamiento Externo
 - 4.4.1.1.1.2. Reclutamiento Externo a través de Internet
 - 4.4.1.1.1.3. El Reclutamiento Interno
 - 4.4.1.2. Proceso de Selección de Personas
 - 4.4.2.1. Preselección de candidaturas
 - 4.4.2.2. Entrevista Inicial
 - 4.4.2.3. Pruebas
 - 4.4.2.4. Entrevista Final
 - 4.4.2.5. Informe y Memoria del Proceso de Selección
 - 4.4.2.6. Toma de decisiones
 - 4.4.2.7. Contratación
 - 4.4.2.8. Acogida e Integración en la empresa

4.4.2.9. Evaluación Final del proceso

Duración: 90 Horas

El plazo máximo para la finalización del Curso es de 2 meses. Dentro de este tiempo, cada alumno es el encargado de gestionar su propio ritmo y podrá finalizar el curso antes del plazo máximo si así lo desea.